



ประกาศเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๕ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๙ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาเจ็ยกดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ตำแหน่ง พนักงานตรวจโรคสัตว์ จำนวน ๑ อัตรา สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองการศึกษา

- ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๓ อัตรา สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้าง ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม ข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ข. วัณโรคในระยะอันตราย

ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่

ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

/ (๓) ไม่เป็นผู้เคย...

(๓) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๕) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนั้น รายละเอียดตามภาคผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้

### ๓. ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

- ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรและได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ได้รับ

ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐.- บาท

- ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรและได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับ

ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

\* พนักงานจ้างจะได้รับเงินค่าครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๘)\*

### ๔. ระยะเวลาการจ้าง

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี
- พนักงานจ้างทั่วไป ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

### ๕. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์ที่จะสมัคร ขอยื่นใบสมัคร พร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักปลัดเทศบาล (งานการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๑) เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุงในวันเวลาราชการ

๖. วิธีการสมัคร ผู้สมัคร ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๖.๑ ใบสมัครพร้อมรูปถ่ายหน้าตรงไม่ใส่หมวกไม่ใส่แว่นตาขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป

๖.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๔ สำเนาหลักฐานแสดงวุฒิการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่รับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๕ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพพนักงานตรวจโรคสัตว์ (เฉพาะตำแหน่ง พนักงานตรวจโรคสัตว์) และสำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน (เฉพาะตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๖ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด (แพทย์ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน) จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๗ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ.....

๖.๗ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล และหลักฐานผ่านการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๘ เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก ไม่รับสมัคร พระภิกษุหรือสามเณร ตามหนังสือที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ ออกตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑ หากสมัครแล้วบวชเป็นพระภิกษุหรือสามเณรในภายหลังระหว่างดำเนินการสอบคัดเลือกก็จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสอบคัดเลือก หากยังครองสมณเพศอยู่ในวันที่ดำเนินการสอบคัดเลือกให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัคร พร้อมรับรองสำเนาและเอกสาร ที่ใช้สมัครด้วยตนเองทุกฉบับให้ครบถ้วน ถูกต้อง เรียบร้อย ในวันสมัครหากหลักฐานไม่ถูกต้อง ครบถ้วนเรียบร้อย ไม่พิจารณารับสมัครและผู้สมัครไม่มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามที่ประกาศรับสมัครไว้

ให้ผู้สมัครสอบตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบ หากภายหลังปรากฏว่ามีผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าว ไม่ครบถ้วน เทศบาลจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัครสอบและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๗. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง

๙. ประกาศ วัน เวลา สถานที่ และวิธีเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก จะประกาศ วัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง

๑๐. หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ด้วยวิธีดังนี้

(๑) ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป สอบข้อเขียน (คะแนน ๕๐ คะแนน)

(ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป โดยคำนึงถึงระดับความรู้และความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งที่รับสมัคร)

(๒) ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง สอบข้อเขียน (คะแนน ๕๐ คะแนน)

(ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะ อย่างยิ่งตามที่ระบุไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)

(๓) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่งสอบสัมภาษณ์ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

(ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัวประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้สอบ ทั้งนี้อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ปฎิภาณ ไหวพริบ เป็นต้น)

ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ด้วยวิธีดังนี้

(๑) ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง สอบปฏิบัติ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

(ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะ อย่างยิ่งตามที่ระบุไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)

/ (๒) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่งฯ.....

**(๒) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งสอบสัมภาษณ์ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)**

(ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัวประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้สอบ ทั้งนี้อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติม อีกทั้งได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ปฏิภาณ ไหวพริบ เป็นต้น)

**๑๑. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกประเมินสมรรถนะ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนตามที่กำหนดในหลักสูตรและวิธีการเลือกสรร ในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของสมรรถนะ ตามที่คณะกรรมการดำเนินการเลือกสรรกำหนด จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

**๑๒. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร**

**๑๒.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร**

**พนักงานจ้างตามภารกิจ** การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงตามลำดับถึงต่ำสุด ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ผู้ได้คะแนนความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันผู้ที่ได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีกก็ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

**พนักงานจ้างทั่วไป** การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงตามลำดับถึงต่ำสุด ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๒.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก จะประกาศรายชื่อผู้ที่สอบคัดเลือก โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถึงต่ำสุด ในกรณีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ เพื่อสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง เว้นแต่เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก จะมีการสอบคัดเลือกเพื่อสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกไว้ใหม่แล้วให้ถือว่าบัญชีขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๒.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีซึ่งผ่านการเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีนั้นไว้ในบัญชีผ่านการเลือกสรรคือ

- ผู้นั้นไม่มารายงานตัวและทำสัญญาจ้างในเวลาที่มีอำนาจสั่งจ้างกำหนด
- ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่สั่งจ้างในตำแหน่ง

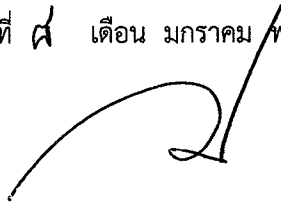
ที่ผ่านการเลือกสรร

### ๑๓. การสั่งจ้างและแต่งตั้ง

เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก จะดำเนินการจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรโดยความเห็นชอบ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง (ก.ท.จ.พัทลุง) พนักงานจ้างตามภารกิจ ระยะเวลาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี และพนักงานจ้างทั่วไป ระยะเวลาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี ตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ และหากภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกันซึ่งเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้นายกเทศมนตรีตำบลเขาเจ็ยก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง (ก.ท.จ.พัทลุง) ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายไกรวัฒน์ ธรรมเพชร)  
นายกเทศมนตรีตำบลเขาเจ็ยก

ภาคผนวก ก

บัญชีรายละเอียดลักษณะงานความรับผิดชอบของตำแหน่งและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก

ลงวันที่ มกราคม ๒๕๖๓

\*\*\*\*\*

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่ง พนักงานตรวจโรคสัตว์

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

- หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. ทำหน้าที่เป็นพนักงานตรวจโรคสัตว์ประจำโรงฆ่าสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัด

๒. ดำเนินการตรวจสอบสุขภาพสัตว์ที่มีชีวิตที่เข้ามาในโรงฆ่าสัตว์ประจำวัน

๓. ดำเนินการตรวจสอบเนื้อสัตว์ในโรงฆ่าสัตว์ภายหลังการฆ่าประจำวัน

๔. เสนอความเห็นของผลการตรวจสอบในข้อ ๒ และข้อ ๓ ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ. ๒๕๓๕ และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง

๕. ดำเนินการเก็บตัวอย่างเนื้อสัตว์จากโรงฆ่าสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ

๖. จัดทำรายงานประจำวันและรายงานสรุปประจำเดือนในข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๕

๗. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางสัตวบาล สัตวศาสตร์ เทคนิคการสัตวแพทย์ และสัตวแพทยศาสตร์บัณฑิต

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)

หน้าที่ความรับผิดชอบ

รับผิดชอบเป็นผู้ช่วยผู้ดูแลเด็กปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์ ดูแลความเรียบร้อย ความปลอดภัยของเด็กเล็ก สอนให้ความรู้เบื้องต้นแก่เด็กก่อนประถมศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ช่วยดูแลเด็กเลี้ยงเด็ก จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการที่เหมาะสมกับวัย มีความเสียสละ รับผิดชอบต่อหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยน มีความอดทนต่องานหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย เป็นผู้ดูแลเด็ก เลี้ยงดูเด็กปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์ ให้ความรู้แก่เด็ก โดยการสอนให้เด็กรู้จักช่วยเหลือตนเองได้ ดูแลความเรียบร้อย และความปลอดภัยของเด็กในขณะที่อยู่ในความรับผิดชอบของผู้ดูแลเด็ก

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

๒. สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปสำหรับบุคคลที่วุฒิการศึกษาปริญญาตรี สาขาการศึกษาปฐมวัย ปริญญาตรีทางการศึกษาอื่น ปริญญาสาขาอื่น ๆ อนุปริญญา จะได้รับการพิจารณาคะแนนตามระดับความเหมาะสมตามคณะกรรมการกำหนดและต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถตามเกณฑ์ของคณะกรรมการกำหนด (ตามเอกสารกำหนดวิธีการสรรหาและเลือกสรรฯ)

๓. ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
๔. มีสุขภาพแข็งแรง
๕. มีสุขภาพจิตดีต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่เป็นผู้ติดยาเสพติด
๖. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจอารมณ์ สังคม มีความตั้งใจ
๗. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความตั้งใจจะปฏิบัติงานด้านความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่างเหมาะสม
๘. เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุ่มเยือกเย็น และมีความขยันอดทน

#### ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. สามารถเลี้ยงดูแลเด็กได้
๒. สามารถสอนด้านพัฒนาการเด็กได้
๓. สามารถจัดโภชนาการสำหรับเด็กได้
๔. มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก
๕. มีไหวพริบ ปฏิภาณที่ดี แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและระยะยาวได้ดี

#### ๒. ตำแหน่ง คนงาน

##### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. วุฒิการศึกษาจบชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ ขึ้นไป
๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

##### หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

.....